

I. Charakterystyka partnerstwa lokalnego

1. Nazwa LGD i forma prawna

Stowarzyszenie działa po nazwę: Lokalna Grupa Działania „Partnerstwo Sowiogórskie”, zgodnie ze Statutem może również używać nazwy skróconej: LGD „Partnerstwo Sowiogórskie” (zwane dalej LGD)

LGD zostało wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 14 stycznia 2009 roku pod numerem KRS 0000321512 i jest podmiotem, który jest odpowiedzialny za realizację Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność Lokalnej Strategii Rozwoju (zwaną dalej LSR). Nadzór nad stowarzyszeniem sprawuje Marszałek Województwa Dolnośląskiego.

Siedziba oraz Biuro LGD mieści się pod adresem: ul. Grunwaldzka 26, 58-340 Głuszycza

2. Opis procesu tworzenia partnerstwa

Początki budowania Partnerstwa Sowiogórskiego sięgają 2005 roku. Wówczas zrodziła się idea zjednoczenia wszystkich, dla których obszar ten jest ważny i którzy chcieliby razem pracować nad jego rozwojem. Impulsem było wstąpienie Polski do Unii Europejskiej i przyniesiona z tamtej strony idea trójsektorowej współpracy w postaci Programu LAEDER+. Początkowa faza rozwoju partnerstwa była trudna i dopiero w 2008r. po wyrażeniu chęci udziału przedstawicielei gmin okalających Góry Sowie partnerstwo zrealizowało swoją ideę zjednoczenia mieszkańców Gór Sowich. Zaowocowało to w 2008 roku pracami nad ponownym przygotowaniem się do Programu LEADER na lata 2007-2013.

W efekcie tych starań stworzono partnerstwo, w którym znalazły swoje miejsce cztery gminy, kilkunastu przedstawicielei sektora społecznego (organizacje społeczne i osoby fizyczne), a także jednoosobowe firmy reprezentujące sektor gospodarczy. Grupa stworzyła podwaliny do rozwoju partnerstwa i pracowała nad dalszym zacieśnieniem współpracy wokół myśli przewodniej, jaką były dla niej Góry Sowie, ich mała ojczyzna. W 2008 roku rozpoczęto organizację Stowarzyszenia LGD „Partnerstwo Sowiogórskie”. Prace zostały zakończone sukcesem i przygotowaniem Lokalnej Strategii Rozwoju zaplanowanej do realizacji w perspektywie do 2015 r. i złożeniem wniosku o wybór do realizacji Programu LAEDER. Strategia ta została z powodzeniem zrealizowana, co zachęciło Partnerstwo do dalszych działań w nowej perspektywie Programu Leader na lata 2014-2020. W 2015 roku zmienił się jednak obszar, który miałyby zostać objęty programem rozwoju. Z LGD wystąpiła Gmina Stoszowice, jednakże Partnerstwo Sowiogórskie pozyskało nowych partnerów. Do Stowarzyszenia przystąpiła Gmina Jedlina - Zdrój i Pieszycze wraz z przedstawicielami z wszystkich sektorów z terenu.

Kontynuując politykę prowadzoną w latach 2007-2013 ukierunkowano się na dalszy rozwój obszaru *oparty na bogactwie przyrodniczym i kulturowym*. Stworzono i zrealizowano założenia kolejnej strategii w perspektywie 2014-2020, które wsparły zarówno inwestycje infrastrukturalne jak i działalności gospodarcze. Zrealizowano również wiele zadań grantowych za pośrednictwem organizacji społecznych, operacje własne oraz projekty współpracy (w tym jeden międzynarodowy – gdzie LGD była jego koordynatorem). Wykorzystując doświadczenie w sprawnym zarządzaniu w drugim realizowanym okresie programowania dzięki bonusom i dodatkowym środkom zwiększono budżet LSR o 38%. Pozwoliło to na znaczny wzrost rozwoju turystyki i wykorzystania potencjału endogenicznego obszaru, co zaangażowało jego mieszkańców do jego dalszego kształtowania. Dzięki projektom realizowanym bezpośrednio przez LGD ukierunkowanym na promocję i współpracę oraz zadaniom realizowanym przez NGO wspólnie z partnerami – LGD osiągnęło swój główny cel i wzmocniło udział mieszkańców w podejmowanych działaniach.

W nowej perspektywie PS WPR na lata 2021-2027 LGD „Partnerstwo Sowiogórskie” będzie kontynuować politykę prowadzoną od 2009r. i jako LGD dalej animować swój obszar z uwzględnieniem jego rozwoju w kierunku turystycznym, nie zapominając jednak o potrzebach jego mieszkańców. W przygotowaniach do nowej strategii pogłębiono wewnętrzną współpracę, dzięki której na spotkaniach konsultacyjnych przy udziale grupy roboczej udało się wypracować zadania, które staną się katalizatorem do dalszego rozwoju. Dynamizm rozwoju zostanie osiągnięty dzięki zaplanowaniu szerokiej animacji w zakresie współpracy partnerskiej i wdrożeniu innowacji, bez której nasi mieszkańcy i bogactwo obszaru nie rozwijałoby się w sposób dostatecznie skuteczny. Tym samym LSR realizująca działania ukierunkowane na wykorzystanie bogactwa kulturowego i przyrodniczego zostaną wzbogacone o włączenie społeczne mieszkańców z uwzględnieniem grup dotychczas wykluczonych.

3. Opis struktury LGD

Strukturę Stowarzyszenia LGD „Partnerstwo Sowiogórskie” zgodnie ze statutem tworzą: Walne Zebranie Członków, Zarząd, Rada, Komisja Rewizyjna oraz Biuro Stowarzyszenia i działają na podstawie wewnętrznych regulaminów.

Walne Zebranie Członków stanowi najwyższą władzę Stowarzyszenia, które odpowiedzialne jest przede wszystkim za uchwalanie kierunków i programu jego działania. W celu wymiany poglądów między członkami Stowarzyszenia oraz poszukiwania wśród nich inicjatyw oddolnych Walne Zebranie Członków może ustanowić zespoły/grupy robocze, w szczególności zespoły ds. aktywizacji ludzi młodych i seniorów.

Zarząd działa w imieniu Stowarzyszenia realizując cele statutowe, kieruje całokształtem działalności Stowarzyszenia (na podstawie uchwał WZC), a także reprezentuje Stowarzyszenie i kieruje jego bieżącą działalnością.

Rada to organ, do którego kompetencji należy przede wszystkim **dokonywanie oceny projektów oraz wybór operacji**, które mają być realizowane w ramach LSR.

Komisja Rewizyjna jest organem, do którego podstawowych kompetencji należy kontrolowanie działalności Stowarzyszenia, a także dokonywanie oceny pracy Zarządu.

Biuro LGD jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia, która zapewnia pełną obsługę w zakresie spraw administracyjnych, finansowych i organizacyjnych. Prowadzi bieżące sprawy LGD, między innymi poprzez inspirowanie i podejmowanie działań na rzecz Stowarzyszenia zgodnie z Planem komunikacji z lokalną społecznością.

Według stanu na dzień 11.05.2023r. skład grupy tworzącej stowarzyszenie jest reprezentatywny dla lokalnej społeczności z uwzględnieniem specyfiki obszaru i kierunków rozwoju i uwzględnia z każdej gminy członkowskiej co najmniej po 1 przedstawicielu z grupy interesu publicznego, społecznego i gospodarczego.

Wśród 30 członków zwyczajnych LGD mamy 5 reprezentantów sektora publicznego (16,67%), sektor społeczny reprezentują 4 organizacje społeczne i 14 mieszkańców(60%), a sektor gospodarczy - 7 podmiotów (23,33%).

Wśród członków stowarzyszenia znajduje się: przedstawiciel grupy osób w niekorzystnej sytuacji, który będzie dbał o interesy zdiagnozowanych na obszarze LGD grup wykluczonych, senior, softys oraz przedstawiciel OSP.

Zaangażowanie grup roboczych i planowane tworzenie zespołów z uwzględnieniem pracy biura na rzecz animacji lokalnej pozwoli na pogłębienie zaangażowania społeczności lokalnej we wdrażaniu zaplanowanych w LSR działań. Promowanie partnerstwa w realizowanych projektach ma również wspierać dalszą współpracę, która rozwija się nieprzerwanie od początku działalności LGD.

4. Skład organu decyzyjnego

Organem decyzyjnym Stowarzyszenia LGD „Partnerstwo Sowiogórskie” jest Rada, składająca się z przedstawicieli 5 gmin LGD, wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie spośród członków Stowarzyszenia.

W skład Rady wchodzi przedstawiciele publicznych i prywatnych lokalnych interesów społeczno-gospodarczych i żadna pojedyncza grupa interesu nie kontroluje procesu podejmowania decyzji.

Obecnie rada składa się z 11 członków, a udział procentowy poszczególnych grup interesu kształtuje się następująco: sektor publiczny 2 osoby (≈18,18%), społeczny 5 osób (≈45,46%) i gospodarczy 4 osoby (≈36,36%). W składzie Rady uwzględniając trwający okres programowania w ramach PROW 2014-2020 znajduje się przynajmniej: jeden przedsiębiorca, kobieta, osoba poniżej 35 r.ż., sektor publiczny stanowi udział poniżej 30%, jedna osoba poniżej 25 r.ż. lub jedna osoba powyżej 60 roku życia, jedna osoba pełniąca funkcję softysa oraz jedna osoba reprezentująca Koło Gospodyń Wiejskich lub Ochotniczą Straż Pożarną, a także przedstawiciele zdiagnozowanych na obszarze objętym LSR grup interesów (kwaterodawcy, gastronomia).

5. Charakterystyka rozwiązań stosowanych w procesie decyzyjnym

Pracę Stowarzyszenia reguluje Statut oraz Regulaminy organizacyjne, które uszczegóławiają pracę każdego z organów władzy, zapewniając tym samym rozdzielanie ich kompetencji oraz dokładnie opisując zasady i procedury ich funkcjonowania, zapewniając przejrzystość, jawność działania i podejmowania decyzji. Wymienione dokumenty ponadto określają ich kadencyjność oraz reprezentacyjność, a co najważniejsze prawidłowość w podejmowaniu decyzji przy ocenie i wyborze wniosków do dofinansowania, ze szczególną dbałością o zachowanie udziału poszczególnych pojedynczych grup interesu, gdzie żadna z nich nie kontroluje procesu ich podejmowania. Ponadto poza regulaminem organizacyjnym prowadzony jest rejestr interesów członków rady, który bazując na oświadczeniach przedstawicieli organu decyzyjnego jest aktualizowany przed każdym

posiedzeniem Rady dotyczącym wyboru operacji. Pozwala to na zachowanie transparentności i przejrzystości w podejmowaniu decyzji. Członkowie Rady są zobowiązani zachować bezstronność w wyborze operacji. Poza samowykluczeniami w przypadku stwierdzenia przekroczenia udziału pojedynczej grupy interesu – Rada dokonuje wykluczenia pierwszej osoby z listy, która reprezentuje daną grupę. Lista ustalana jest każdorazowo w drodze losowania.

6. Dokumenty regulujące funkcjonowanie LGD

Głównymi dokumentami regulującymi funkcjonowanie stowarzyszenia LGD „Partnerstwo Sowiogórskie” są:

- Statut stowarzyszenia LGD „Partnerstwo Sowiogórskie”

Określa podstawy prawne działalności stowarzyszenia zarówno krajowe jak i unijne, nazwę stowarzyszenia, teren działania i siedzibę stowarzyszenia, cele i sposoby ich realizacji, sposób nabywania i utraty członkostwa, przyczyny utraty członkostwa oraz prawa i obowiązki członków, wskazuje władze stowarzyszenia, tryb dokonywania ich wyboru, uzupełniania składu oraz ich kompetencje, sposób reprezentowania stowarzyszenia oraz zaciągania zobowiązań majątkowych, a także warunki ważności jego uchwał, sposób uzyskiwania środków finansowych oraz ustanawiania składek członkowskich, zasady dokonywania zmian statutu oraz sposób rozwiązania się stowarzyszenia. Statut uchwalany i aktualizowany jest przez Walne Zebranie Członków zgodnie z §31 Statutu. Statut reguluje pracę najwyższego organu władzy jakim jest Walne Zebranie Członków.

Walne Zebranie Członków (WZC) uchwała i aktualizuje regulaminy organizacyjne pozostałych organów:

Regulamin Pracy Zarządu LGD „Partnerstwo Sowiogórskie”

Zawiera zapisy dotyczące:

- podziału zadań pomiędzy członków Zarządu,
- zasad podejmowania decyzji,
- zasad organizacji posiedzeń Zarządu,
- zasady protokołowania posiedzeń.

Regulamin Pracy Rady „LGD Partnerstwo Sowiogórskie”

Dokument zawiera przede wszystkim:

- szczegółowe kompetencje Rady,
- szczegółowe zasady zwoływania i organizacji posiedzeń,
- szczegółowe rozwiązania dotyczące wyłączenia z oceny operacji
- szczegółowe zasady podejmowania decyzji w sprawie wyboru operacji,
- zasady protokołowania posiedzeń,

(wspierany rejestrem członków Rady) Pracę Rady wspiera również aplikacja elektroniczna służąca do oceny wniosków, dzięki której monitorowane są grupy interesów oraz prawidłowość oceny i pracy członków Rady)

Regulamin Pracy Komisji Rewizyjnej LGD „Partnerstwo Sowiogórskie”

- szczegółowe kompetencje organu,
- szczegółowe zasady zwoływania i organizacji posiedzeń Komisji,
- zasady prowadzenia działań kontrolnych,

Inne dokumenty wewnętrzne, które regulują funkcjonowanie LGD oraz sprawne wdrażanie LSR:

Procedura dokonywania ewaluacji i monitoringu w LGD „Partnerstwo Sowiogórskie”, stanowiąca załącznik do LSR, zawierająca: elementy funkcjonowania LGD i wdrażania LSR, które będą podlegać ewaluacji; kryteria przeprowadzania ewaluacji LSR oraz działań LGD; elementy, które LGD zamierza monitorować; czas, sposób i okres objęty pomiarem; opis i metody oceny efektywności świadczonego przez pracowników LGD doradztwa oraz wykonywania zadań z zakresu animacji lokalnej i współpracy (ustalana i aktualizowana przez WZC)

Regulamin Biura LGD „Partnerstwo Sowiogórskie” (ustalany i aktualizowany przez Zarząd)

Określa zasady funkcjonowania Biura, w tym:

- strukturę organizacyjną biura,
- podział zadań (oraz metody pomiaru) w zakresie doradztwa, animacji lokalnej i współpracy.

Plan komunikacji zawierający działania animacyjne (ustalany i aktualizowany przez WZC) – roczne plany działań biura będą ustalane i aktualizowane przez Zarząd.

I wiele innych wewnętrznych rejestrów dokumentujących bieżącą pracę biura LGD (min. **Polityka bezpieczeństwa danych osobowych** stowarzyszenia Partnerstwo Sowiogórskie, **Regulamin Udzielania Zamówień Publicznych** przez Stowarzyszenie LGD „Partnerstwo Sowiogórskie” o wartości szacunkowej do 30 tysięcy EURO, **Procedura rozliczenia polecenia wyjazdu służbowego w LGD „Partnerstwo Sowiogórskie”**)

Na wszystkich stanowiskach w Biurze LGD (związanych ze świadczeniem doradztwa oraz animacji lokalnej i współpracy) określono metody pomiaru jakości świadczonych usług. Efektywność doradztwa świadczonego w Biurze, podlega bieżącej ocenie poprzez ewidencjonowanie ankiet monitorujących wypełnianych przez beneficjentów po etapie świadczenia usług

Pracownicy zatrudnieni w Biurze LGD posiadają doświadczenie i niezbędną wiedzę do wdrażania i aktualizacji zarówno dokumentu LSR, jak i wszelkich dokumentów o charakterze regionalnym lub lokalnym. Polityka szkoleniowa, przewiduje dalszy stały proces podnoszenia wiedzy i kwalifikacji zarówno pracowników Biura, jak i członków organów Stowarzyszenia.

Siedziba Biura Stowarzyszenia LGD jest wyraźnie oznakowana. Na budynku umieszczono tablicę, na drzwiach lokalu widnieje informacja o godzinach pracy. Członkowie Zarządu, zgodnie z wymogami Statutu, posiadają odpowiednie kwalifikacje. W Biurze Stowarzyszenia jest ogólnie dostępna dokumentacja poświadczająca kwalifikacje i doświadczenie Członków Zarządu.

Aby zapewnić jak najefektywniejszą formę komunikacji - przez cały okres funkcjonowania LGD wprowadzane są w niej nowe formy (korzystanie z aplikacji przy ocenie wniosków, komunikatorów elektronicznych podczas spotkań i doradztwa) na które otwarci są zarówno członkowie stowarzyszenia jak i jej beneficjenci. LGD zamierza nie tylko inicjować innych do wprowadzania innowacyjności w swoich projektach, ale również sama korzystać z nowych rozwiązań w komunikacji społecznej i wewnętrznej pracy LGD.